

AREA		ANNO	
SERVIZIO			
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
<i>Obiettivo 1</i>	<i>Strategico</i>	50%	90%
<i>Obiettivo 2</i>	<i>Processo</i>	30%	100%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							
<i>Totale</i>	<i>60</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>0</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	5							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	6							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	6							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>40</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>0</i>		
		TOTALE (A+B)				0,00%		

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione

SI	NO
----	----

(barrare l'ipotesi che ricorre)

Osservazioni del valutatore sui risultati:
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		ANNO	
SERVIZIO			
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Esecutori Coll. Amministrativi		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
<i>Obiettivo 1</i>	<i>Strategico</i>	50%	90%
<i>Obiettivo 2</i>	<i>Processo</i>	30%	100%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
<i>Totale</i>	60	<i>punteggio A)</i>				0		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	9							
Innovatività	6							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	40	<i>punteggio B)</i>				0		
		TOTALE (A+B)				0,00%		

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione

SI	NO
----	----

(barrare l'ipotesi che ricorre)

Osservazioni del valutatore sui risultati:
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		ANNO	
SERVIZIO			
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Educatori		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
<i>Obiettivo 1</i>	<i>Strategico</i>	50%	90%
<i>Obiettivo 2</i>	<i>Processo</i>	30%	100%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
<i>Totale</i>	60	<i>punteggio A)</i>			100,00%			

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	6							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	40	<i>punteggio B)</i>			100,00%			
		TOTALE (A+B)			100,00%			

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione

(barrare l'ipotesi che ricorre)

SI	NO
----	----

Osservazioni del valutatore sui risultati:
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		ANNO	
SERVIZIO			
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Polizia Municipale		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
<i>Obiettivo 1</i>	<i>Strategico</i>	50%	90%
<i>Obiettivo 2</i>	<i>Processo</i>	30%	100%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
<i>Totale</i>	<i>60</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>100,00%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	5							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>40</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>100,00%</i>		
		TOTALE (A+B)				100,00%		

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione

(barrare l'ipotesi che ricorre)

SI	NO
----	----

Osservazioni del valutatore sui risultati:
<p>NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate</p>

AREA		ANNO	
SERVIZIO			
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Coll. Serv. Scolastici		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
<i>Obiettivo 1</i>	<i>Strategico</i>	50%	90%
<i>Obiettivo 2</i>	<i>Processo</i>	30%	100%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
<i>Totale</i>	<i>60</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>100,00%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	7							X
Innovatività	5							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	6							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>40</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>100,00%</i>		
		TOTALE (A+B)				100,00%		

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione SI NO
(barrare l'ipotesi che ricorre)

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		ANNO	
SERVIZIO			
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Operatori specializzati		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
<i>Obiettivo 1</i>	<i>Strategico</i>	50%	90%
<i>Obiettivo 2</i>	<i>Processo</i>	30%	100%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
<i>Totale</i>	60	<i>punteggio A)</i>				0		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	6							
Innovatività	5							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	6							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	8							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	40	<i>punteggio B)</i>				0		
		TOTALE (A+B)				0,00%		

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione

SI	NO
----	----

(barrare l'ipotesi che ricorre)

Osservazioni del valutatore sui risultati:
<p>NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate</p>

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo

ANNO

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
<i>Totale</i>	<i>60</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>0</i>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	7							
Innovatività	6							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	6							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>40</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>0</i>		
		TOTALE (A+B)				0,00%		

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione

(barrare l'ipotesi che ricorre)

SI	NO
----	----

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate